



Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы.

Министерство связи и информатизации Республики Беларусь (далее – Министерство), представляющее интересы организаций, входящих в систему Министерства (далее – организации), в лице Министра связи и информатизации Республики Беларусь Шульгана К.К., с одной стороны, и Белорусский профессиональный союз работников связи (далее – Профсоюз), представляющий работников членов профсоюза, в лице Председателя Белорусского профессионального союза работников связи Гавриловой Н.С., с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы (далее - Дополнительное соглашение) о нижеследующем.

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

изложить подпункт 1.1. пункта 1 в следующей редакции:

«1.1 в области бюджетно-налоговой и ценовой политики содействовать созданию условий для развития организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в области связи и информатизации, повышению на этой основе жизненного уровня населения, обеспечению ценовой стабильности и доступности для населения важнейших товаров и услуг;»;

в подпункте 6.2 пункта 6

слова «и должностным» заменить словами «(тарифным окладам),»;

в пункте 27

изложить подпункты 27.1., 27.2. в следующей редакции:

« 27.1. на рабочих местах соответствующий уровень освещенности, температурно-влажностный режим, создание условий для питания работников в соответствии с требованиями нормативных правовых, в том числе технических нормативных правовых актов, удовлетворительное

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

К.К.Шульган

Председатель
профессионального
работников связи



Н.С.Гаврилова

состояние санитарно-бытовых помещений и оснащение их необходимыми устройствами и средствами согласно установленным нормам;

27.2. безопасность работников при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ. Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения, если иное не установлено законодательством;»;

дополнить подпунктом 27.5.

«27.5. работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты.»;

в пункте 41

подпункты 41.1, 41.6., 41.10., 41.11 изложить в следующей редакции:

«41.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда; размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производить не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;»;

«41.6. при применении контрактной формы найма:

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь



К.К.Шульган

Председатель
профессионального
рабочников связи



Белорусского
союза

Н.С.Гаврилова

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавку в размере не более 50 процентов оклада;

предоставление дополнительного отпуска в соответствии со статьей 261² Трудового Кодекса Республики Беларусь;»;

«41.10. предоставление работникам с их письменного согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

41.11. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период останова производства, в порядке, определяемом коллективным договором;»;

в подпункте 41.36. слова «2 и 6» заменить «3, 5»;

пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

В случае изменения наименования Сторон до истечения срока действия настоящего Соглашения действует настоящее Соглашение.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития, иных заслуживающих внимание обстоятельств.».

пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Соглашение действует в отношении всех нанимателей, работников, студентов и учащихся, от имени которых оно заключено. Обязательства Белорусского профессионального союза работников связи распространяются на всех членов профсоюза, работающих в организациях.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь



К.К.Шульган

Председатель
профессионального
рабочников связи



Белорусского
союза

Н.С.Гаврилова


Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организаций.

Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством и настоящим Соглашением, осуществляется при условии закрепления их в коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон.».

2. Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь


14.01.2021

К.К.Шульган

Председатель
профессионального
рабочего союза


14.01.2021

Белорусского
союза

Н.С.Гаврилова