



Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы

Министерство связи и информатизации Республики Беларусь (далее – Министерство), представляющее интересы организаций, входящих в систему Министерства (далее – организации), в лице Министра связи и информатизации Республики Беларусь Шульгана К.К., с одной стороны, и Белорусский профессиональный союз работников связи (далее – Профсоюз), представляющий работников членов профсоюза, в лице Председателя Белорусского профессионального союза работников связи Гавриловой Н.С., с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы (далее – Дополнительное соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы на период 2022–2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Дополнительным соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019-2021 годы (далее – Тарифное соглашение) следующие изменения:

название Тарифного соглашения после слов «на 2019–2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022–2024 годы)»;

в абзаце седьмом преамбулы слова «в 2019–2021 годах» заменить словами «в 2019–2024 годах»;

подпункт 1.3.3. пункта 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3.3. повышение эффективности управления государственным имуществом в целях увеличения размеров оплаты труда работников организаций»;

в подпункте 1.3.4. пункта 1 слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

К.К. Шульган

Председатель
профессионального
работников связи союза

Н.С. Гаврилова

« 21 »

2022 г.

« 21 »

2022 г.

в пунктах 2, 5 слова «в 2019–2021 годах» заменить словами «в 2019–2024 годах»;

пункт 7 исключить;

в пункте 41:

абзацы первой и второй подпункта 41.3. изложить в следующей редакции:

«применение в коммерческих организациях, независимо от формы собственности:

гибких условий оплаты труда работников, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

подпункты 41.4. - 41.6. изложить в следующей редакции:

«41.4. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения;

41.5. при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

41.6. при применении контрактной формы найма предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

подпункты 41.14. - 41.18. изложить в следующей редакции:

«41.14. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

41.15. продление контрактов с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

К.К. Шульган

Председатель
профессионального
работников связи

Белорусского
союза
Н.С. Гаврилова

« 21 »

02

2022 г.

« 21 »

02

2022 г.

41.16. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери, в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет), не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок, с ее (его) согласия;

41.17. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

41.18. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;»;

подпункт 41.20. после слов

«его болезни и» дополнить словом «(или)»;

«препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

подпункт 41.22. изложить в следующей редакции:

«41.22. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;»;

в подпункте 41.23. слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

в подпункте 41.26. слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

К.К.Шульган

« 21 »

02

2022 г.

Председатель
профессионального
рабочего союза

Н.С.Гаврилова

« 21 »

2022 г.

в подпункте 41.47. после слов «значимых целей,» дополнить словами «включая туристско-экскурсионные мероприятия,»;

в подпункте 41.51. после слова «должности» дополнить словом «служащих»;

дополнить подпунктом 41.54. следующего содержания:

«41.54. принятие нанимателем локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников, по согласованию или с участием профсоюзов.»;

часть первую пункта 42 изложить в следующей редакции:

«42. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания 4 февраля 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года. Срок действия Соглашения продлен по 31 декабря 2024 года включительно.».

3. Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь


К.К. Шульган
« 21 » 02 2022 г.



Председатель
профессионального
рабочников связи


Н.С. Гаврилова
« 21 » 02 2022 г.

