|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОПостановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси 10.12. 2015 № 484(в редакции постановления Президиума Совета ФПБ от 08.04.2020 № 102)(в редакции постановления Президиума Совета ФПБ от22.10.2020 № 181)(в редакции постановления Президиума Совета ФПБ от 24.06.2022 № 133) |

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Типовое положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения (далее – фонд помощи) и распространяется на профсоюзные организации юридических лиц, их обособленных подразделений (далее – профсоюзная организация).

2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных, подпунктом 4.6 пункта 4 настоящего Типового положения.

3. Распорядителем средств фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации.

4. Средства фонда помощи используются на:

4.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах) в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.);

длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги;

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги));

вступлением в брак;

рождением детей;

выходом на пенсию;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки.

Для целей настоящего Типового положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

4.2. оказание единовременной материальной помощи:

 членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам;

близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза;

отдельным категориям членов профсоюза;

4.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе;

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок в такие учреждения;

стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.);

4.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты;

4.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении
и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи";

4.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ.

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ

ФОНДА ПОМОЩИ

5**.** Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

6. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) профсоюзной организации.

7. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 "Целевое финансирование".

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 4 настоящего Типового положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

12.Фонд помощи не имеет остатка на конец финансового года.

13. Контроль за поступлением и расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией профсоюзной организации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ**ПРЭЗІДЫУМПАСТАНОВА |  | **СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ**ПРЕЗИДИУМПОСТАНОВЛЕНИЕ |

24.06.2022 № 133

г.Мінск г.Минск

Об изменении постановлений

Президиума Совета ФПБ

В целях реализации Плана мероприятий, направленных на социальную поддержку работников в условиях санкционного давления в отношении Республики Беларусь, на 2022 год, утвержденного постановлением Президиума Совета ФПБ от 25 мая 2022 № 100, Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси следующие изменения:

1. Абзац второй подпункта 4.2 пункта 4 Типового положения о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения, утвержденного постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 10 декабря 2015 № 484, дополнить словами:

", находящимся по инициативе нанимателей длительное время в постое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам; ".

1. Часть третью пункта 2 постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 26 марта 2020 № 77 "О текущей ситуации" изложить в следующей редакции:

"Направлять средства фондов помощи (профсоюзных касс взаимопомощи) на:

оказание материальной помощи членам профсоюза прежде всего в связи с тяжелым материальным положением, болезнью, лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающим медицинские услуги, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам;

приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты.".

Председатель

Федерации профсоюзов М.С.Орда