

## ИНФОРМАЦИЯ

### О реализации пункта 55 Генерального соглашения

№ п/п	Положения пункта 55 Генерального соглашения (рекомендовано для включения в коллективные договоры)	Выделение нанимателем дополнительного финансирования (требуется/ не требуется)
55.1	выплата заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным	Не требуется
55.2	порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции	Требуется
55.3	установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда	Требуется
55.4	порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения	Не требуется
55.5	при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь	Требуется
55.6	при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения	Требуется
55.7	предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь	Требуется

<b>55.8</b>	оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении	<b>Требуется</b>
<b>55.9</b>	производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу	<b>Требуется</b>
<b>55.10</b>	в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения	<b>Требуется</b>
<b>55.11</b>	<p>предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);</li> <li>матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;</li> <li>опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;</li> <li>матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;</li> <li>одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;</li> <li>работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);</li> <li>получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве</li> </ul>	<b>Не требуется</b>

55.12	<p>осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.13	<p>заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года - на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.14	<p>одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.15	<p>с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов с их согласия - до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия - на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - на максимальный срок</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.16	<p>заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца - пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.17	<p>по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда</p>	<p><b>Не требуется</b></p>

<b>55.18</b>	случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса	<b>Не требуется</b>
<b>55.19</b>	применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда	<b>Требуется</b>
<b>55.20</b>	выделение средств для финансирования мероприятий по охране труда	<b>Требуется</b>
<b>55.21</b>	лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка	<b>Требуется</b>
<b>55.22</b>	<p>производить выплату из средств нанимателя:</p> <p>семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;</p> <p>работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;</p> <p>по согласию сторон коллективного договора - в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.</p> <p>Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором</p>	<b>Требуется</b>
<b>55.23</b>	применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет	<b>Не требуется</b>
<b>55.24</b>	предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время	<b>Не требуется</b>

<b>55.25</b>	дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов	<b>Требуется</b>
<b>55.26</b>	создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости	<b>Требуется</b>
<b>55.27</b>	установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета	<b>Не требуется</b>
<b>55.28</b>	выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка	<b>Требуется</b>
<b>55.29</b>	выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов	<b>Требуется</b>
<b>55.30</b>	оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание "заслуженный", наименование "народный" и "образцовый", независимо от их ведомственной принадлежности	<b>Требуется</b>
<b>55.31</b>	отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы	<b>Требуется</b>
<b>55.32</b>	применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	<b>Требуется (в части материального поощрения)</b>
<b>55.33</b>	дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг)	<b>Требуется</b>
<b>55.34</b>	предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных	<b>Требуется</b>

	органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка	
<b>55.35</b>	обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер морального и материального поощрения	<b>Требуется</b> (в части материального поощрения)
<b>55.36</b>	расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий	<b>Не требуется</b>
<b>55.37</b>	установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности служащего в профсоюзном органе	<b>Не требуется</b>
<b>55.38</b>	сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности служащих профсоюзного органа в организации	<b>Требуется</b>
<b>55.39</b>	предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением	<b>Требуется</b>
<b>55.40</b>	в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100% тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором	<b>Требуется</b>

55.41	<p>обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.42	<p>с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по: оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза; оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования</p>	<p><b>Требуется</b></p>
55.43	<p>порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.44	<p>меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации</p>	<p><b>Требуется</b> (в части материального поощрения)</p>
55.45	<p>развитие в организациях института наставничества</p>	<p><b>Требуется</b> (в части материального поощрения)</p>
55.46	<p>установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю</p>	<p><b>Не требуется</b></p>
55.47	<p>в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия - в головную (базовую) организацию</p>	<p><b>Не требуется</b></p>

